



INSTITUTO de CERÁMICA y VIDRIO

---

# MEMORIA IGUALDAD

## 2024

---

El Instituto de Cerámica y Vidrio del CSIC reafirma su compromiso con la igualdad de oportunidades y trato entre todas las personas que forman parte de nuestra comunidad científica y administrativa. A través de nuestro Comité de Igualdad, trabajamos activamente para garantizar un entorno inclusivo, libre de discriminación y basado en el respeto a la diversidad, promoviendo la equidad en todos los ámbitos de nuestra institución. En este sentido, la Memoria Anual 2024 recoge las iniciativas, avances y desafíos en materia de igualdad, reflejando nuestro esfuerzo continuo por construir un espacio en el que todas las personas, independientemente de su género, raza, ideología u orientación sexual, puedan desarrollar su labor en igualdad de condiciones.

Durante este año, hemos llevado a cabo diversas actividades destinadas a sensibilizar, formar y fortalecer la cultura de igualdad dentro del instituto. Entre ellas, destacan talleres de formación, actividades de divulgación y acciones concretas para garantizar la equidad en los procesos de selección, promoción y conciliación laboral. Además, hemos trabajado en la implementación y seguimiento de medidas recogidas en nuestro Plan de Igualdad, consolidando un modelo de trabajo que favorezca la inclusión y la corresponsabilidad. Este informe refleja no solo los logros alcanzados en 2024, sino también nuestro compromiso continuo con la mejora y la evolución hacia un entorno más equitativo y diverso.





INSTITUTO de CERÁMICA y VIDRIO

## Comité de Igualdad ICV-CSIC

A iniciativa de la Dirección del Centro, en el año 2019 se creó el Comité de Igualdad formado por miembros permanentes de plantilla y temporales. La Dirección ostenta el cargo de Presidencia del Comité. En el año 2024, el Comité ha estado coordinado por Aitana Tamayo Hernando (Científica Titular) y Cecilia Granados Miralles (contratada Ramón y Cajal), bajo la Dirección del Centro, compuesta por Eva Chinarro Martín (Directora), Amador Caballero Cuesta (Vicedirector) y Domingo Pérez Coll (Vicedirector).

## Integración en la Red de Igualdad Intercentros UAM-CSIC

El Comité de Igualdad del ICV-CSIC está integrado dentro de la Red de Igualdad Intercentros CSIC-UAM, que está integrado por 10 centros CSIC que ejercen una coordinación rotatoria de duración anual. En el año 2024, la coordinación recayó sobre el ICMAT (Instituto de Ciencias Matemáticas). El ICV coordinó esta Red en el año 2021.

## Fondos destinados a actividades de igualdad

En el año 2024, se ha incrementado la cuota al Comité Igualdad Intercentros CSIC-UAM para compra de material específico de fomento de la igualdad y diversidad. Así, la dotación que el ICV pone a disponibilidad de la Comisión Intercentros ha ascendido de 300€ a 500€ anuales.

## Mejora de infraestructuras en materia de igualdad

Durante este año 2024, se ha acondicionado la sala 030 como **estancia de usos múltiples** para ser utilizada por todo el personal del Centro. Esta sala tiene como objeto el que se pueda disfrutar de un espacio de privacidad y tranquilidad en horario laborable. Los usos previstos de dicha sala





INSTITUTO de CERÁMICA y VIDRIO

abarcan desde sala de descanso, de lactancia y de oración (multiconfesional), entre otros. No será necesario pedir ningún tipo de autorización para su uso libre de manera responsable y respetuosa.

Además, el Centro ha continuado implementado una política de facilitación de medidas de conciliación favoreciendo el teletrabajo. En particular, se ha dotado al centro de **material informático** específico para videoconferencias, reuniones en remoto y equipos informáticos portátiles para trabajo a distancia.

Por último, durante este 2024 se han revisado los **manuales de bienvenida** para emplear lenguaje inclusivo, así como toda la documentación administrativa del centro (gestión de estancias, manual de prevención...).

## Formación

El Centro ha incentivado y promovido la participación de su personal en **Cursos de Igualdad** organizados por CSIC. Dos de los 3 miembros del actual equipo de Dirección cuentan con Cursos de Igualdad. En concreto, Domingo Perez Coll realizó el CURSO BÁSICO DE IGUALDAD DE GÉNERO durante este año 2024. Este curso está organizado por la Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas, dentro de su Plan de Formación.

## Actividades de divulgación

El Centro participa activamente en actividades de concientización del papel de la mujer en la ciencia facilitando sus instalaciones para diferentes exposiciones y actividades. Se han aprovechado días señalados (11 de Febrero, 8 Marzo, Orgullo LGTBI, 25 Noviembre) para colocación de posters en lugares estratégicos del Centro con objeto de visibilizar distintos colectivos en ciencia y para la realización de vídeos divulgativos mostrados en sus canales de divulgación. Así mismo, desde el comité de Igualdad se difunde información relativa a actividades





INSTITUTO de CERÁMICA y VIDRIO

organizadas por otros Comités de igualdad de CSIC-UAM, promoviendo la participación en las mismas.

Algunos ejemplos de actividades de divulgación que se han desarrollado este año son:

- Exposición: "Materland, los materiales que nos rodean" - SOCIEMAT, Rodrigo Moreno. El ICV ha puesto a disposición de SOCIEMAT sus instalaciones (patio central del Instituto) para albergar dicha exposición.
- Exposición interactiva: Escape-Road: A la búsqueda de las científicas Nobel y no Nobel, desarrollada con motivo del 11F en la Biblioteca Municipal Marcos Ana, San Sebastián de los Reyes. Actividad destinada a alumnos de Primaria y ESO realizada los jueves 08/02/2024, 15/02/2024 y 22/02/2024, dinamizada por personal del CSIC, incluido ICV, precedida por una charla divulgativa sobre la investigación de cada investigador/a. Se desarrollaron 10 sesiones más dinamizadas por la biblioteca.
- Vídeo divulgativo: "11F-8M ICV en Femenino": Se ha elaborado un vídeo disponible en la plataforma YouTube (Canal de Divulgación del ICV-CSIC) donde 6 investigadoras predoctorales mostraron sus investigaciones. Estos videos se proyectaron además en forma de ciclos de conferencias científicas en el propio centro.
- Personal del ICV-CSIC participó en la dinamización de la exposición interactiva Escape-Road: A la búsqueda de las científicas Nobel y no Nobel, desarrollada en el Centro Penitenciario de Soto del Real a través de una colaboración con la ONG Solidarios (Álvaro Crespo). Dirigida a internos que estudian en el Centro de Educación de Personas Adultas (CEPA) Yucatán en el interior de la cárcel.. <https://www.icmm.csic.es/en/actualidad-y-divulgacion/el-escape-road-sobre-mujeres-nobel-se-estrena-con-publico-recluso-gracias>
- Se difundió entre el personal del ICV el Comunicado conjunto de la Comisión Delegada de Igualdad y la Comisión de Mujeres y Ciencia del CSIC adhiriéndose al compromiso de dicho comunicado de garantizar un espacio de trabajo plenamente libre de cualquier





INSTITUTO de CERÁMICA y VIDRIO

violencia o discriminación basada en el sexo, orientación sexual, identidad sexual, expresión de género, características sexuales o características personales

- Se incentivó la asistencia del personal del centro en la proyección del documental "No estás sola" UAM, así como la participación en el posterior coloquio
- Se difundió y promovió la participación del personal del centro en el Taller "Diversidad LGBTQIA+ en Ciencia: Situación actual y acciones por la igualdad", impartido por Aitor Villafranca, Científico Titular del Instituto de Óptica del CSIC y director de Educación de la Asociación PRISMA.

